

## 弘前市女性活躍推進企業一覧（令和元年7月31日現在）

弘前市では、女性の職業生活における活躍を推進するため、女性の雇用環境の改善に向けた自主的な取組を実施している企業を募集し、認定基準を満たしていると認められたときは、「女性活躍推進企業」として認定します。

※取組内容の詳細については、直接各企業へお問い合わせください。

認定番号	企業名	認定月日	代表者	業種	所在地・問い合わせ先	取組内容
第1号	株式会社 I・M・S	平成31年4月1日 （再認定）	代表取締役 三上 友子	教育、学習支援業	弘前市大字土手町134番地8 0172-32-5801 <a href="https://ims-hirosaki.com/">https://ims-hirosaki.com/</a>	「あおり女性の活躍応援宣言企業」として登録され、女性が働きやすい職場づくりに積極的に取り組んでいる。また、就業規則等を整備し、女性の働きやすい制度を規定している。新たな知識習得に関する研修や「hirosaki smart project」女性活躍推進異業種交流会に参加するなど女性の活躍推進に配慮している。
第3号	株式会社 テクニカル	平成31年4月1日 （再認定）	代表取締役 山内 一秀	製造業、プリズム研磨加工	弘前市大字神田五丁目2番地1 0172-36-2525 <a href="http://www.technical-prisms.com/">http://www.technical-prisms.com/</a>	女性社員の継続的な採用やホームページでの社内女性活躍推進の取り組み紹介など、女性の雇用拡大へ意欲を見せている。また、全国規模の展示会や技術展に女性を派遣して経験を積ませることにより、女性社員の知識取得や意識向上に積極的に取り組んでいる。社内制度を整備し、女性の働きやすさに配慮している。
第4号	株式会社 東邦設備工業所	平成31年4月1日 （再認定）	代表取締役 豊島 康史	管工事業	弘前市大字神田四丁目6番地36 0172-34-0056 <a href="http://tohosetubi.com/">http://tohosetubi.com/</a>	女性専用の休憩室等を設置し女性が働きやすい環境を整備しているほか、自社ホームページに、女性が働きやすい企業であることを積極的にPRしている。また、必要な資格試験や研修を受ける社員に対し、学費や研修費、受験費用等を全額負担し、新たな知識や資格取得を目指すための支援を行っている。
第5号	張山電気 株式会社	平成31年4月11日 （再認定）	代表取締役 張山 久次	電気工事業、 電気通信工事業	弘前市大字徳田町30番地1 0172-32-6223 <a href="http://www.hariyama.jp/">http://www.hariyama.jp/</a>	女性のスキルアップにつながる資格取得に積極的に取り組んでおり、会社が費用負担を行っている。また、そのようにして女性が活躍していることを高校生向けインターンシップや会社説明会で配布する資料に記載し、女性が活躍する企業であることをPRしている。「hirosaki smart project」女性活躍推進異業種交流会に参加するなど女性の活躍推進に配慮している。
第6号	北村技術 株式会社	平成31年4月24日 （再認定）	代表取締役 北村 達雄	測量業、 建設コンサルタント業、 労働者派遣事業	弘前市大字神田四丁目1番地21 0172-31-5655 <a href="http://www.kitamura-tech.com/">http://www.kitamura-tech.com/</a>	国土交通省が推進する新たな取り組みであるi-Construction(調査・測量から設計、施工、検査、維持管理・更新までの全プロセスにICT・情報通信技術を導入するなどして、建設現場の生産性を向上させる取組)を担当する重要部署に女性を配置している。また、働きやすさに配慮し、育児・介護に係る短時間勤務制度の設置や時間外勤務の縮減に向けた取組を行っている。
第7号	城東電気 株式会社	平成31年4月24日 （再認定）	代表取締役 外崎 清文	建設業	弘前市大字城東五丁目12番地3 0172-27-2055 <a href="http://jdee2055.co.jp/">http://jdee2055.co.jp/</a>	社長出席の社内会議でワークライフバランスを議題とし、ワークライフバランスについてトップの意見を社員へ伝えている。また、ノー残業デイの設定をして、時間外縮減に取り組んでいる。女性の資格取得に関して費用負担することや「hirosaki smart project」女性活躍推進異業種交流会に参加させるなど、女性の活躍推進に取り組んでいる。
第8号	株式会社 弘都電気	令和元年7月26日 （再認定）	代表取締役 内藤 美香	電気工事業、 消防施設工事業	弘前市大字高田字苺原95番地7 0172-27-6287	業務に必要な知識、技術を高め、資質の向上を図るため、必要な資格取得費用を会社で負担しており、女性のスキルアップに積極的に取り組んでいる。また、社長をはじめ役員及び管理職として女性が就任しており、男性が多い業種において、女性が働きやすい環境を整えている。

## 弘前市女性活躍推進企業一覧（令和元年7月31日現在）

認定番号	企業名	認定月日	代表者	業種	所在地・問い合わせ先	取組内容
第9号	和電工業株式会社	令和元年5月1日 (再認定)	代表取締役 藤田 あつ志	電気工事業	弘前市大字鍛冶町11番地 0172-38-4114 <a href="http://www.waden.jp/">http://www.waden.jp/</a>	SNSを活用し、女性技術者の入職拡大をPRしている。また、作業効率改善に資する新たな工具の活用や新工法を検討する事業計画を作成し、業務の効率化を図り時間外労働時間を少なくすることによるワークライフバランスの向上に積極的に取り組んでいる。
第10号	株式会社 佐藤惣建設	令和元年5月1日 (再認定)	代表取締役 佐藤 隆	土木及び建築工事設計並びに施工、白砂及び砂利の採取販売、特定労働者派遣事業、特別管理産業廃棄物収集運搬業	弘前市大字末広二丁目1番地1 0172-28-3131	ハローワークに掲示している求人票に「女性の方も歓迎しています」と記載し、女性技術者の入職拡大をPRし歓迎している。また、本人が希望する場合には試験等を実施し能力に応じて非正規社員から正社員への転換の制度を整えている。毎週水曜日をノー残業デーと定めており男女問わず働きやすい職場環境を整備している。育児・介護に関する短時間勤務制度などを整備するなど、多様な働き方に対する配慮を行っている。育児・介護に関する短時間勤務制度などを整備するなど、多様な働き方に対する配慮を行っている。
第11号	アサヒ建設株式会社	令和元年5月1日 (再認定)	代表取締役 対馬 金吾	建設業(土木一式工事、とび・土工コンクリート工事、舗装工事等)	弘前市大字川合字浅田26番地1 0172-27-1998	国土交通省が推進している「もっと女性が活躍できる建設業」への取り組みとして「行動計画」を策定し、女性が働きやすいように雇用環境を整備している。現在は女性が少ない職場であるが、5年間の雇用計画も定めており、計画的に女性を採用するための取り組みも明記し積極的に職場環境を整え実践している。育児・介護に関する短時間勤務制度や有給休暇の時間取得制度など、多様な働き方や働きやすさに対する配慮を行っている。
第12号	株式会社 弘前水道	令和元年5月2日 (再認定)	代表取締役 阿保 秀樹	管工事業、土木工事業、とび、土工工事業、舗装工事業、機械器具設置工事業、水道施設工事業、消防設備工事業、解体工事業	弘前市大字茂森新町一丁目8番地6 0172-32-8870 <a href="http://www.hirosui.com/instanthp/page01.html">http://www.hirosui.com/instanthp/page01.html</a>	ワークライフバランスの大切さについての研修を社員へ実施し、ワークライフバランスや働き方、労働時間の現状や取組方法、また、ワークライフバランスの推進による個人や企業、社会全体への効果を国の資料を用いて具体的に周知・啓発している。女性のスキルアップにつながる研修に社員を継続して派遣しており、新たな知識や資格取得を目指すための支援を積極的に行い、ホームページにより周知も図っている。
第13号	株式会社 日善電気	令和元年5月2日 (再認定)	代表取締役 相馬 弘竹	電気設備工事設計施工	弘前市大字藤野一丁目7番地6 0172-36-1515 <a href="http://www.nichizen.com/">http://www.nichizen.com/</a>	自社ホームページ中の採用情報のページに「やりがいを持って、一生懸命取り組める人募集中」と記載し、男女問わず、やる気のある方を積極的に採用する旨PRしている。また、面接担当者に女性があり、公正な採用となるよう選考基準を整えている。子の看護休暇が半日単位で有給で取得できるなど、働きやすさに配慮した制度を整備している。
第14号	有限会社 丸二建設	令和元年5月2日 (再認定)	代表取締役 成田 由己	建設業(建築一式工事、土木一式工事、とび・土工工事、舗装工事)、解体工事	弘前市大字常盤坂二丁目7番地24 0172-33-2837 <a href="http://www.maruni-kensetsu.co.jp/">http://www.maruni-kensetsu.co.jp/</a>	所定の要件を満たしたパートタイマーのための正社員転換制度を設け、転換の試験を毎年1回行うこととしている。また、女性が働きやすく、男女共に平等に活躍できる職場環境作りをすることを経営理念として据え、女性の活躍推進に関して積極的に取り組んでいる。
第15号	東弘電機株式会社	令和元年5月9日 (再認定)	代表取締役社長 須藤 朗孝	建設業	弘前市大字神田二丁目7番地5 0172-34-3865 <a href="http://www.toukoudenki.com/">http://www.toukoudenki.com/</a>	自社ホームページ中の技術者を募集するページに大きく「男女不問、女性大歓迎」と記載し、女性技術者の入職拡大をPRしている。また、能力に応じて非正規雇用から正規雇用となった女性があり、男女問わず能力を発揮できる職場環境を整備している。
第16号	猪股建設株式会社	平成31年4月23日 (再認定)	代表取締役 館山 昭光	土木建築請負業	弘前市大字城東二丁目3番地1 0172-27-8217	女性が継続して働く事ができ、社員が仕事と子育ての両立を図れるよう取り組んでいる。また、ノー残業デーを実施し時間外勤務の縮減に向けて取り組んでおり、環境改善や作業の効率化に取り組んでいるとともに、女性社員が働きやすい環境であることをホームページに公表している。

## 弘前市女性活躍推進企業一覧（令和元年7月31日現在）

認定番号	企業名	認定月日	代表者	業種	所在地・問い合わせ先	取組内容
第17号	株式会社 マル長	平成31年4月23日 (再認定)	代表取締役 長見 範孝	特定建設業/土木、とび、土工、管、舗装、水道施設工事業、一般建設業/建築工事業	弘前市大字門外三丁目8番地1 0172-27-1155	SNSを活用し、現場監督を含む女性技術者や作業員を歓迎していることを発信している。また、資格取得の支援に積極的に取り組んでおり、女性のスキルアップを幅広く支援している。
第18号	株式会社 永澤興業	平成31年4月26日 (再認定)	代表取締役 永澤 弘夫	建設業	弘前市大字撫牛子二丁目3番地4 0172-37-3456 <a href="http://www.kk-nagasawa.co.jp/">http://www.kk-nagasawa.co.jp/</a>	ポジティブ・アクション(固定的な性別による役割分担意識等から男女労働者の間に事実上生じている差がある時、それを解消しようと企業が行う自主的かつ積極的な取組み)に早期から取り組んでおり、男性上司と女性従業員との直接の話し合いの場を設ける意見交換会を毎月開催し、女性従業員の声が届き働きやすい職場環境を整備している。
第19号	鎌田設備工業 株式会社	平成31年4月23日 (再認定)	代表取締役 安田 隆	管工事業	弘前市大字藤野一丁目6番地2 0172-36-1900 <a href="http://www.kamatassetsubi.jp/">http://www.kamatassetsubi.jp/</a>	女性専用の休憩室が整備されており、女性が働きやすい企業であることをPRし、女性の入職拡大を積極的にPRしている。また、子どもの看護のための休暇について、時間単位で取得できる等、労働者が働きやすい制度を整えている。
第20号	株式会社 東管サービス	令和元年5月30日 (再認定)	代表取締役 佐藤 直人	管工事業、建設業許可(管・土・建・舗・電・通・水・消・機・と・解)	弘前市大字山崎三丁目5番地9 0172-88-0805 <a href="https://www.toukan-s.net/">https://www.toukan-s.net/</a>	管理職ではなく外部の社会保険労務士を各種ハラスメントの相談窓口とすることによって、就業規則や職場環境の改善について、社員が相談や意見、要望をしやすい体制を整備している。また、スキルアップのための資格取得に向けた研修費等の費用の支援を行っており、合格した女性が主任技術者として活躍している。
第21号	株式会社 相馬土木	平成31年4月26日 (再認定)	代表取締役 相馬 正	建設業、土木工事業	弘前市大字城東一丁目3番地1 0172-27-3781	施行現場に女性従業員が配置される時は男女別の仮設トイレを設置する等の女性への配慮をし、女性が働きやすい職場環境の整備に積極的に取り組んでいる。また、出産休業・育児休業・介護休業中であっても昇格・昇任の対象とする旨規則で定めており、出産や育児、介護が昇格・昇任の上で妨げにならないようにしている。
第22号	興産設備工業 株式会社	平成31年4月23日 (再認定)	代表取締役 對馬 武雄	建設業(ガス、給排水衛生、冷暖房空調設備工事の請負)	弘前市大字神田四丁目1番地11 0172-36-2326 <a href="http://hg-group.co.jp/kousan/">http://hg-group.co.jp/kousan/</a>	雇用計画において女性の採用を拡大することを目標に掲げている。また、育児休業を理由とする昇格・昇任における不利益な取扱いを禁止する旨を就業規則に定め、結婚や育児などが昇格・昇任の上で妨げにならないようにしている。
第23号	嶽開発 株式会社	令和元年6月20日 (再認定)	代表取締役 三上 千春	総合建設業(土木、建築、舗装、さく井 他)、産業廃棄物処理業(収集運搬・処分業(中間処理))、砕石・RC製造販売	弘前市大字馬屋町3番地 0172-34-1560 <a href="http://www.dakekaihatsu.co.jp/">http://www.dakekaihatsu.co.jp/</a>	採用があった過去3年間にいづれも女性を採用した実績があり、女性の雇用に積極的に取り組んでいる。また、子の看護休暇を男性社員が取得しており、男性の育児参加を会社として応援し、男女がともに働きやすい職場環境づくりを進めている。
第25号	弘鉄電気工事 株式会社	令和元年5月21日 (再認定)	代表取締役 佐々木 一臣	電気設備工事の設計、管理及び施工	弘前市大字城東中央二丁目3番地4 0172-28-0011 <a href="http://www.hirotetu.co.jp/">http://www.hirotetu.co.jp/</a>	2年間で女性を2名(特に女性技術者)を採用する雇用計画の作成や、「女性の技術者を育てていきたい」と自社ホームページに記載する等、女性の雇用へ積極的に取り組んでいる。また、ハラスメント等の相談窓口となる担当職を定め、社員の相談や意見、要望を受け入れる体制を整えている。

## 弘前市女性活躍推進企業一覧（令和元年7月31日現在）

認定番号	企業名	認定月日	代表者	業種	所在地・問い合わせ先	取組内容
第26号	株式会社 小山田建設	令和元年7月19日 (再認定)	代表取締役 小山田 隆	総合建築業	弘前市大字野田二丁目4番地1 0172-36-1601 <a href="http://www.oyamadakk.co.jp/">http://www.oyamadakk.co.jp/</a>	「育児・介護休業等に関する規則の規定」中にハラスメントの防止についての特記ページを設け、ハラスメントの防止に力を入れている。また、ハラスメントに関する相談・苦情の相談窓口担当者を男女1名ずつ定め、従業員が相談しやすい体制を整えている。
第27号	株式会社 共同設備	令和元年8月2日 (再認定)	代表取締役 澁谷 久人	建設業(冷暖房、空調換気設備、給排水衛生設備)、上下水道他、管工事の設計及び施工	弘前市大字兼平字猿沢77番地5 0172-82-5657	女性が活躍できる職場であることを求職者へ積極的に広報し2年間で2名以上の女性を新規採用すること、また、女性従業員にヒアリングを行い現在の職務以外への配置転換の希望を募り、女性の職域を拡大することを目標とした雇用計画を作成し、多くの女性が活躍できる働きやすい環境整備に取り組むこととしている。
第28号	共立設備工業 株式会社	令和元年7月26日 (再認定)	代表取締役社長 齋藤 貴之	管工事業	弘前市大字扇町二丁目4番地1 0172-28-3456 <a href="http://kyouritusetubi.com/">http://kyouritusetubi.com/</a>	女性に対して積極的に研修を行い、女性が活躍できる部署への異動及び管理職への登用を効果的に行うものとしている。また、これらの管理職への登用等は出産休業中や育児・介護休業中も対象としており、出産や育児、介護が昇格・昇任の上で妨げにならないようにしている。
第29号	富士建設 株式会社	平成29年9月7日	代表取締役 松下 寛	建設業	弘前市大字高田一丁目10番地12 0172-26-4111	女性専用の更衣室及び休憩室を完備し、施工現場には女性専用の仮設トイレを設置する等、女性が働きやすい環境の整備に積極的に取り組んでいる。また、育児休業中でも昇格・昇任の対象とし、結婚や出産などが昇格・昇任の妨げにならないようにしている。
第30号	弘前ガス 株式会社	平成29年10月11日	取締役社長 齋藤 嘉春	都市ガス製造・供給/ 都市ガス・LPガス販売、 設備工事、ガス機器販売、 イベント・料理教室	弘前市大字松ヶ枝一丁目2番地1 0172-27-9100 <a href="http://hg-group.co.jp/">http://hg-group.co.jp/</a>	正規社員を採用した過去4箇年において、いずれも女性の正規社員を採用した実績があり、女性の雇用に積極的に取り組んでいる。また、ハラスメントの相談窓口となる担当者を定め、社員の相談や意見、要望を受け入れる体制を整えている。
第31号	株式会社 大伸管工業所	平成29年10月17日	代表取締役 奈良岡 隆人	管工事業 冷暖房・空調・給排水衛生 設備設計施工	弘前市大字藤野一丁目6番地3 0172-34-2871 <a href="https://daishinkan.jp/">https://daishinkan.jp/</a>	社内会議におけるワーク・ライフ・バランスについての周知や、専門家を講師としたハラスメントに関する研修などを行っており、社員が働きやすい職場環境づくりに積極的に取り組んでいる。また、性別や結婚・出産などに左右されない公正な昇格基準を設け、結婚や出産などが昇格・昇任の上で妨げにならないようにしている。
第32号	阿保設備工業 株式会社	平成29年11月6日	代表取締役 阿保 宏行	管工事業	弘前市大字神田四丁目6番地34 0172-33-6441	ハローワークの求人票に女性の職人が活躍している企業であることを記載し、女性の入職に向けPRしている。また、女性が少ない職種だが、男女平等に活躍できるよう、資格試験の受験料や研修・教材費用を負担し、新たな知識や資格取得を目指すための支援を行っている。
第33号	株式会社 村上組	平成29年11月30日	代表取締役社長 村上 公洋	建設業	弘前市大字藤代一丁目2番地1 0172-35-6111 <a href="http://kk-murakami.com/">http://kk-murakami.com/</a>	自社HPで「女性社員の現場パトロール」や「女性社員から見た建設現場」のページを設け、女性の目線で見た気づき、危険箇所や衛生面上の問題などを意見として紹介し、女性が活躍している職場であることをPRしている。また、そのような女性目線の気づきを現場の安全と衛生の確保に繋げている。

## 弘前市女性活躍推進企業一覧（令和元年7月31日現在）

認定番号	企業名	認定月日	代表者	業種	所在地・問い合わせ先	取組内容
第34号	丸勤建設株式会社	平成29年12月22日	代表取締役 一戸 利光	建設業 土木工事	弘前市大字新里字中樋田9番地3 0172-27-0321	セクシュアルハラスメントとパワーハラスメントの相談窓口を設置している。また、「女性リーダーを育成するための研修を実施する」等を盛り込んだ「女性の活躍推進に関する目標」を定めている。
第35号	株式会社 前山組	平成30年2月20日	代表取締役 前山 武二	建設業(土木、建築)、 不動産業、運送業	弘前市大字中畑字旭岡34番地 0172-86-2749	会社案内に「これからは女性が活躍できる建設業を目指す」と記載し、女性の資格取得状況を紹介して女性が働きやすい企業であることをPRしている。また、育児休業や介護休業の取得の有無に関わらず、スキルアップのための講習や研修を希望者へ受けさせている。
第36号	株式会社 南建設	平成30年2月20日	代表取締役 南 直之進	総合建設業	弘前市大字堅田一丁目1番地4 0172-36-7000 <a href="http://www.minamikensetsu.co.jp/company.html">http://www.minamikensetsu.co.jp/company.html</a>	能力に応じて、非正規雇用から正規雇用となった女性社員がいる。また、女性のスキルアップのための研修に社員を派遣している。
第37号	株式会社 旭組	平成30年4月17日	代表取締役 藤田 靖	管工事業	弘前市大字神田四丁目6番地27 0172-36-3251	女性の活躍を奨励することや積極的な女性の採用による会社経営の発展を目指し、就業規則で定めている。育児・介護のために短時間勤務を行えることや、始業・終業時間の繰り上げ、繰り下げが出来るなど柔軟な働き方ができるよう配慮を行っている。また、ハラスメントの相談窓口を設けているほか幹部職員に対してハラスメントを行わないことを改めて遵守事項に定めるなど、女性の働きやすさに対し配慮を行っている。
第38号	学校法人北原学園 幼保連携型 認定こども園 堀越こども園	平成30年9月3日	園長 佐藤 壽子	幼保連携型認定こども園	弘前市大字堀越字柳元293番地2 0172-26-0228 <a href="http://www.kitaharagakuen.com/horikoshi">http://www.kitaharagakuen.com/horikoshi</a>	女性の職業生活における活躍を推進するため、スキルアップに繋がる研修を計画的に受講させている。育児・介護のために短時間勤務を行えることや、年次有給休暇を時間単位で取得できるなど柔軟な働き方ができるよう配慮を行っている。また、ハラスメントの相談窓口を設けるなど、女性の働きやすさに対し配慮を行っている。
第39号	学校法人北原学園 幼保連携型 認定こども園 石川こども園	平成30年9月3日	園長 小野 めい子	幼保連携型認定こども園	弘前市大字石川字西館下12番地5 0172-92-3300 <a href="http://www.kitaharagakuen.com/ishikawa">http://www.kitaharagakuen.com/ishikawa</a>	女性の職業生活における活躍を推進するため、スキルアップに繋がる研修を計画的に受講させている。育児・介護のために短時間勤務を行えることや、年次有給休暇を時間単位で取得できるなど柔軟な働き方ができるよう配慮を行っている。また、ハラスメントの相談窓口を設けるなど、女性の働きやすさに対し配慮を行っている。
第40号	株式会社 佐藤長	平成30年9月26日	代表取締役 佐藤 浩三	小売業	弘前市大字松森町93番地 0172-36-3311 <a href="https://satoucho.co.jp/">https://satoucho.co.jp/</a>	女性活躍推進法にかかる一般事業主行動計画に女性職員の採用目標割合を掲げ、積極的に継続した女性の雇用を図っている。また、非正規職員から正規職員への登用推進を行い転換実績をあげている。 仕事と生活の両方を充実させるためのワークライフバランスが大切であるという考え方やハラスメントの防止のための相談窓口の設置など社員の働きやすさに配慮している。
第41号	吉川建設 株式会社	平成30年11月20日	代表取締役 吉川 功一	建設業(建築工事及び土木 工事の元請施行)	弘前市大字富田町174番地 0172-33-2181 <a href="http://www.yoshikawa174.co.jp/index.html">http://www.yoshikawa174.co.jp/index.html</a>	ホームページにより、女性の働きやすさに配慮していること、女性社員を歓迎することを周知している。 仕事と生活の両立させるための育児・介護休業規程を整備し、短時間勤務が行えるよう配慮しているほか女性社員に対し業務に資する研修を受講させるなどスキルアップに配慮している。

## 弘前市女性活躍推進企業一覧（令和元年7月31日現在）

認定番号	企業名	認定月日	代表者	業種	所在地・問い合わせ先	取組内容
第42号	株式会社 弘新建設	平成30年11月30日	代表取締役 工藤 武	建設業 (土木工事業、建築工事業、 舗装工事業他)	弘前市大字神田一丁目4番地1 0172-37-3329 <a href="http://www.koushin-k.jp/company/index.html">http://www.koushin-k.jp/company/index.html</a>	ホームページにより女性社員を歓迎することを周知しているほか、女性社員のための設備整備を行っている。 仕事と生活の両立させるための育児・介護休業規程を整備し、短時間勤務が行えるよう配慮しているほか、ハラスメント対策を行い女性社員の働きやすさに配慮している。
第43号	株式会社 兼建興業	平成31年3月29日	代表取締役 兼平 力	建設業	弘前市大字兼平字猿沢26番地1 0172-82-2145 <a href="http://www.kaneken-kougyou.co.jp/">http://www.kaneken-kougyou.co.jp/</a>	仕事と生活の両立させるための育児・介護休業規程を整備し、短時間勤務が行えるよう配慮しているほか、ハラスメント対策を行い女性社員の働きやすさに配慮している。 「hirosaki smart project」女性活躍推進異業種交流会に参加するなど、女性のスキルアップや活躍促進に配慮している。
第44号	国立大学法人 弘前大学	令和元年5月21日	学長 佐藤 敬	国立大学法人	弘前市大字文京町1番地 0172-36-2111 <a href="https://www.hirosaki-u.ac.jp/">https://www.hirosaki-u.ac.jp/</a>	学内に男女共同参画推進室を設け、学内のアンケートを実施し働きやすい職場環境づくりに努めている。学生に対しても、男女共同参画の啓発に係る事業を実施し教職員だけではなく、学生も含めた組織全体での女性の活躍推進を図っている。ホームページにおいても、女性が活躍する組織であることを積極的にPRしている。
第45号	弘和建设 株式会社	令和元年5月21日	取締役社長 阿保 徹刀	建設業・建設設計業務	弘前市大字堅田三丁目4番地5 0172-27-2020 <a href="http://kohwa-kk.com/info.html">http://kohwa-kk.com/info.html</a>	面接担当者に女性を含めており、選考の中立性を確保している。 また、組織のトップから長時間労働の是正について強いメッセージを発信しており、職場環境を整えるとともに資格取得に関して助成金制度を整備している。
第46号	一般財団法人 医療と育成の ための研究所 清明会	令和元年7月26日	理事長 淀野 啓	医療業、児童福祉事業	弘前市大字品川町19番地 0172-32-5211 <a href="http://www.narumihospital.or.jp/byouinn/byouinn1.htm">http://www.narumihospital.or.jp/byouinn/byouinn1.htm</a>	女性が多い職場ということもあり、育児や介護を理由とした短時間勤務の制度があり、非正規職員を正職員に転換する制度も整っている。また管理職にも女性が多いことから、女性が働きやすい環境は整っている。