

弘前市長 様

所在地
 認定企業 名称
 代表者氏名 印

弘前市女性活躍推進認定企業取組遂行状況報告書

当社における女性の雇用環境の改善に向けた自主的な取組の平成 年 月 日現在における遂行状況について、弘前市女性活躍推進企業認定制度実施要綱第9条の規定により、下記のとおり報告します。

記

1 認定企業

- (1) 認定番号
- (2) 認定年月日

2 遂行状況

継続	新規	取組
1 女性の雇用への取組		
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	(1) 女性が働きやすい企業であることをPRしている。
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	(2) 男女共に公正な採用となるような選考方法としている。
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	(3) 女性の採用拡大に計画的に取り組んでいる。
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	(4) 非正規社員を対象とした正規社員への転換制度がある。
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	(5) 経験者や再雇用を含めて、女性を継続的に採用した実績がある。
2 男女がともに働きやすい職場環境づくり		
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	(1) ワークライフバランスが大切であるという考え方を社内で周知・啓発している。
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	(2) ノー残業デーの実施など時間外勤務の縮減に向けた取組を行っている。
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	(3) 短時間勤務やフレックスタイムなど多様な働き方ができる制度を導入している。
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	(4) 有給休暇が半日単位又は時間単位で取得できる制度を導入している。
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	(5) 職場でのハラスメントや職場環境の改善について、社員の相談や意見、要望を受け入れる体制がある。
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	(6) 厚生労働省による「くるみん企業」の認定を受けている。
3 女性の登用その他女性活躍推進に向けた取組		
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	(1) 役員又は管理職（課長相当職以上）に女性が1人以上就任している。
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	(2) 結婚や出産などが昇格・昇任の上で妨げにならないようにしている。
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	(3) 「hirosaki smart project」女性活躍推進異業種交流会に参加している。
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	(4) 新たな知識や資格取得を目指すための研修（派遣も含む。）や支援を行っている。
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	(5) 女性の活躍推進に関する目標を定めている。
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	(6) 厚生労働省による「えるぼし企業」の認定を受けている。

備考

- 1 がある項目等については、該当するものをしてください。
- 2 2 遂行状況の表において、「継続」とは認定企業として認定された時点から引き続き取り組んでいるものをいい、「新規」とは認定企業として認定された後に新たに取り組んでいるものをいいます。
- 3 用紙の大きさは、日本工業規格A4縦長としてください。

担当及び提出先 弘前市市民参画センター
電話 (31) 2500