

1. 女性活躍推進法に基づく取組

女性活躍推進法第19条に基づく特定事業主行動計画の公表

[特定事業主行動計画～次世代育成支援対策推進法・女性の職業生活における活躍の推進に関する法律～](#)

2. 特定事業主による女性の職業選択に資する情報の公表

(女性活躍推進法第21条に基づく)

① 女性職員の採用割合(%) (令和2年4月1日採用者)

令和元年度……採用実績なし※

② 採用試験の受験者(第一次試験)の女性割合(%) (令和元年度)

令和元年度……試験実績なし※

※当事務組合の職員は弘前市より派遣されており、採用試験等は行っておりません。

③ 職員の女性割合(%) (令和2年4月1日現在)

対象職員数	一般行政職等	技能労務職
1人	7.7%	0.0%

④ 管理的地位にある職員に占める女性割合(%) (令和2年4月1日現在)

0.0%

⑤ 各役職段階に占める女性割合(%) (令和2年4月1日現在)

係長級	課長補佐級	課長級	部長級
20.0%	0.0%	0.0%	0.0%

⑥ 男女別の育児休業取得率(%) (令和元年度)

	一般行政職等	技能労務職
男性	0.0%	0.0%
女性	0.0%	—

⑦ 男性職員の配偶者出産休暇取得率(%) (令和元年度)

0.0%

⑧ 超過勤務の上限を超えた職員数(上限時間100時間) (令和元年度)

0人
