

公表日：令和2年7月30日

## 1. 女性活躍推進法に基づく取組

女性活躍推進法第19条に基づく特定事業主行動計画の公表

[弘前市特定事業主行動計画～次世代育成支援対策推進法・女性の職業生活における活躍の推進に関する法律～](#)

## 2. 特定事業主による女性の職業選択に資する情報の公表

(女性活躍推進法第21条に基づく)

### ①女性職員の採用割合(%) (令和2年4月1日採用者)

対象職員数	一般行政職等	建設職	医療職
28人	65.2%	25.0%	100.0%

### ②採用試験の受験者(第一次試験)の女性割合(%) (令和元年度)

対象職員数	一般行政職等	建設職	医療職
327人	36.4%	13.6%	100.0%

### ③職員の女性割合(%) (令和2年4月1日現在)

対象職員数	一般行政職等	建設職	医療職	保育士	技能労務職
1,392人	33.9%	10.7%	84.3%	100.0%	7.7%

### ④管理的地位にある職員に占める女性割合(%) (令和2年4月1日現在)

14.7%
-------

### ⑤各役職段階に占める女性割合(%) (令和2年4月1日現在)

係長級	課長補佐級	課長級	部長級
39.5%	17.0%	15.5%	12.5%

### ⑥男女別の育児休業取得率(%)

	一般行政職等	建設職	医療職	保育士	技能労務職
男性	17.4%	0.0%	0.0%	—	0.0%
女性	100.0%	100.0%	100.0%	—	—

### ⑦男性職員の配偶者出産休暇又は育児参加休暇取得率(%) (令和元年度)

75.0%
-------

### ⑧超過勤務の上限を超えた職員数(上限時間100時間) (令和元年度)

12人
-----